

LIDERAZGO

Fáctor Estratégico

CEEI Alcoy – 18 Septiembre 2025

Antonio Climent



Foto de: Chokniti Khongchum

Entorno Geopolítico

EL PAÍS

“Última hora del conflicto en Oriente Próximo”

el Periódico

“Resumen de la guerra entre Ucrania y Rusia”



“Trump ordena intensificar las detenciones y deportaciones de migrantes en las ciudades santuario”

FINANCIAL TIMES

“Spain’s attorney-general targeted by judge in media leak probe”

“La OTAN asegura que España tendrá que gastar el 3,5% del PIB para cumplir sus actuales compromisos con la alianza”


EL MUNDO

“El Parlamento de Irán vota a favor del cierre del Estrecho de Ormuz, por el que pasa el 20% del crudo mundial”



“Se encarecerá el coste del transporte marítimo y los precios”

Entorno Laboral




La Moncloa

lamoncloa.gob.es

Web oficial del presidente del Gobierno y el Consejo de Ministros

“El Gobierno aprueba el proyecto de ley para la reducción de la jornada laboral de 40 a 37,5 horas semanales”



“En Economías avanzadas, donde se prevé que hasta 6 de cada 10 empleos se vean condicionados por esta tecnología”



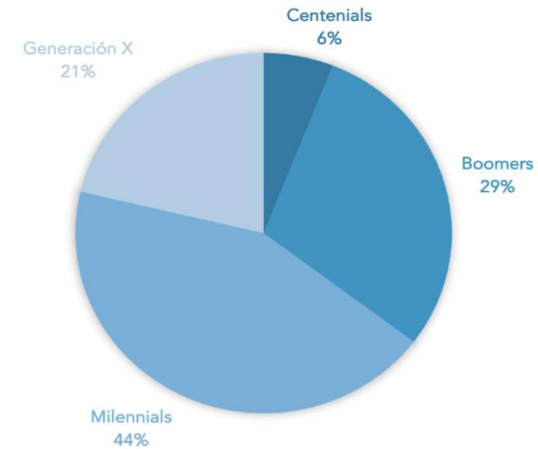
- *El Banco de España estima que el 43% de las empresas se ven amenazadas por la falta de trabajadores*
- ¿El fin del relevo generacional? El peso del empleo joven se hunde a la mitad desde la Gran Recesión



[‘The impact of AI on the workplace: Main findings from the OECD AI surveys of employers and workers’](#), la OCDE señala que industria manufacturera y la financiera son dos de las áreas más afectadas por la irrupción de la Inteligencia Artificial.

Comisión Europea

- 42 profesiones con escasez de la mano de obra.
- 63% de las PYME manifiestan tener problemas para encontrar los perfiles que necesitan.
- Hasta el 2050 está previsto que la UE pierda 1 millón de trabajadores al año.
- Jubilación de los Baby Boomers



El Contexto de la Empresa Valenciana

1 de enero de 2023 - Generalitat Valenciana
(Informe ESIC Mayo 2025)

Número de Empresa

352.955 Comunidad Valenciana



- 38,7% Alicante
- 11% Castellón
- 50,3% Valencia

Tamaño



- Sin empleados 52,3%
- 42,8% entre 1 y 9 empleados
- 4,1% entre 10 y 49 empleados
- 0,7% más de 50 empleados

Sectores de Actividad



- Servicios
- Agricultura
- Construcción
- Industria

¿Cómo afecta a las empresas?



Incertidumbre



Impuestos / Costes

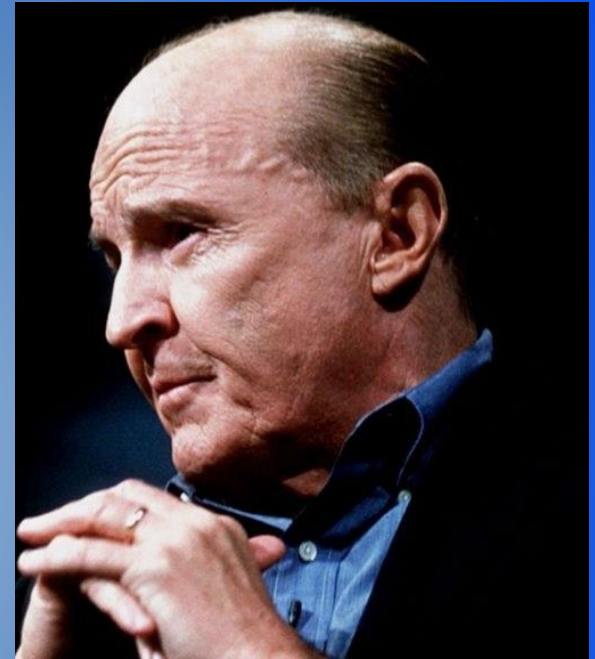


Confianza Inversor



Mayor Complejidad

“Nada importante ha sido
logrado nunca por un
pesimista.”



Jack Welch
CEO
General Electric



“El líder consigue resultados a través de las personas”

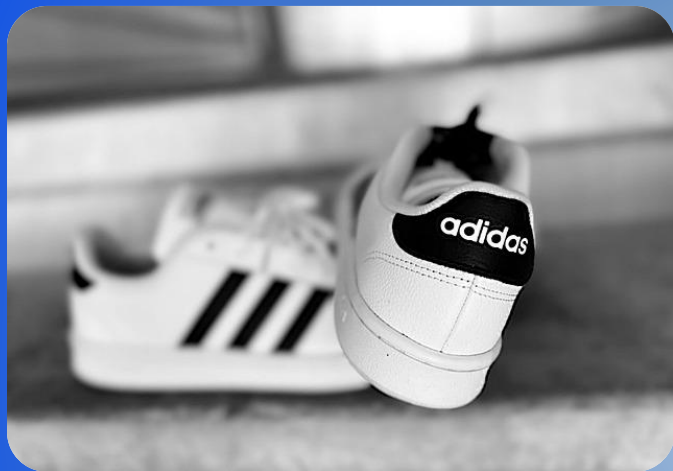
El Talento elige...



Objetivo: Atraer y Retener Talento

Liderazgo

Propósito, Cultura y Valores



Lo viví,
no me lo contaron...
Dos ejemplos de la
vida real





El impacto del
liderazgo
a pesar del
entorno...

Visión, Respeto,
Credibilidad,
Confianza y
Valores
(1949)



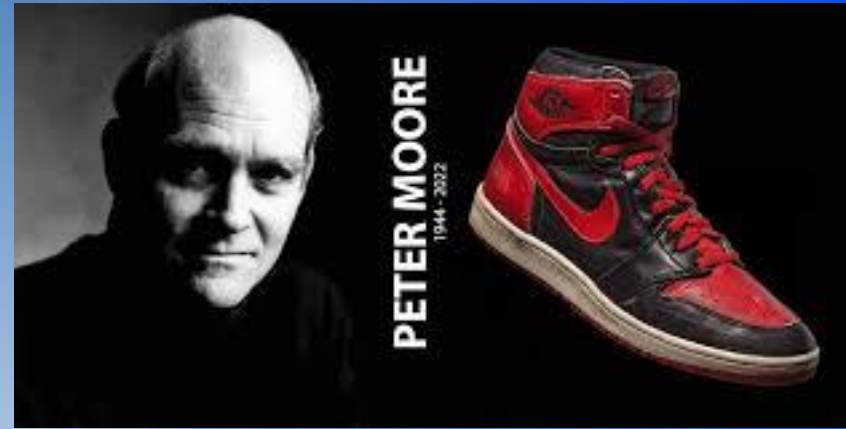




Finales de los 90s
Adidas a punto de
bancarrota

Visión Disruptiva y Adaptación al Cambio (1997)





Peter Moore
The Adidas Logo

Originally crafted by creative director Peter Moore in 1990, the performance logo was initially used on the company's Equipment range of sporting goods. The three stripes come directly from those seen on early Adidas sports shoes, but also form the shape of a mountain, which represents the challenges athletes face.

ADIDAS WORKS | www.adidas.com | @adidasworks

Valentía,
Innovación,
Sin Complejos...





Performace Modernización Marca y Talento



Cultura y Valores...
Adaptación y
Acción



adidas



**FAIR
PLAY**



ADIDAS CODE OF CONDUCT



adidas

IMPOSSIBLE IS NOTHING

Lideres y Equipos lo consiguieron



La importancia de la Cultura y los Valores de Empresa...

2019 un año de sólidos resultados financieros.
Creciente presión hacia una mayor responsabilidad corporativa, las grandes compañías tenían que contribuir al desarrollo sostenible y a la justicia social.

Los líderes de la compañía
tienen que actuar guiados
por un propósito mayor
que el éxito financiero.
“Generar un impacto
positivo en su entorno”.



Indra Noory
CEO 2006 -2018
Beneficios +80%
Retorno 162%



Es una filosofía de liderazgo implementada por PepsiCo que combina el logro de resultados empresariales con el compromiso social, ambiental y humano.

1. Los líderes viven los valores PepsiCo
2. Liderar con el ejemplo.
3. El líder es mentor y multiplicador del crecimiento del talento.
4. El liderazgo va de la mano de pep+

1. Rotación Voluntaria en 2024 8,4%
2. 10 años como “Best Place to Work” Global
3. Atracción de la Inversión
4. Reputación de Marca
5. Resultados Financieros Sostenibles



Ramón Laguarda
CEO 2018 - Hoy
Beneficios +31%
Retorno 74%



Visión
Estrategia
Objetivos
Coraje
Credibilidad
Confianza
Valores





¿Qué tienen en común líderes excepcionales?

¿Qué perfil tienen otros líderes?



Perfil de Liderazgo (IA)

Competencia	Gandhi	Ortega	Gates	Churchill	Jobs	Jack Ma	Del Bosque	Popovich	Jordan
Visión estratégica	✓	✓✓	✓✓	✓	✓✓	✓✓	✓	✓	✓
Resiliencia y determinación	✓✓	✓	✓	✓	✓✓	✓	✓	✓	✓
Innovación	✗	✓	✓✓	✓	✓	✓	✗	✓	✗
Propósito y valores	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Comunicación poderosa	✓✓	✗	✓	✓✓✓	✓	✓	✓	✓	✓
Influencia y carisma	✓✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓✓✓	✓✓✓
Aprendizaje y adaptación	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Gestión de talento y equipos	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓✓✓	✓✓✓	✓



“No existe un modelo único de estilo de liderazgo efectivo para todas las situaciones. **Los líderes deben adaptar su estilo de liderazgo** según las necesidades, habilidades y nivel de desarrollo de los colaboradores, así como las demandas de la situación”.

Paul Hersey y Kennet Blanchard

“El 63% de los empleados reconoce haber dejado su empresa por no sentirse alineado con el liderazgo de su empresa” (Foro RRHH Abril 2025)

Nos faltan buenos líderes para atraer y retener el talento necesario

No existe una receta
mágica.

Empecemos por
hacernos algunas
preguntas...

